



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**государственное казенное учреждение Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Дзержинского района
г. Новосибирска»**

ПРИКАЗ

30 декабря 2020 г.

№ 32

Новосибирск

**Об организации работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков,
возникающих при осуществлении закупочной деятельности**

В целях осуществления работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, осуществляемых ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Дзержинского района г. Новосибирска» в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
карту коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Дзержинского района г. Новосибирска» (далее-Центр);
план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в Центре;
индикаторы коррупционных проявлений (рисков) при осуществлении закупок в Центре.

2. Начальнику отдела социальных выплат (Игнаткиной Н.В.), ответственному лицу за работу по противодействию коррупции в Центре, организовать оценку коррупционных рисков, возникающих в ходе закупочной деятельности в Центре в соответствии с индикаторами коррупционных проявлений (рисков) при осуществлении закупок в Центре

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С. Р. Доропеева

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ГКУ НСО
«Центр социальной поддержки
населения Дзержинского района
г. Новосибирска»
от « 30 » декабря 2020 г. № 32

Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в
ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Дзержинского района г. Новосибирска» (далее-Центр)

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Планирование закупки	Планирование закупки, не предусмотренной регламентирующими деятельностью Центра нормативными правовыми актами	Директор Специалист, ответственный за осуществление закупок	Проверка соответствия планируемой закупки Планам Центра, основной деятельности Центра, подаваемым ранее предложениям в план – график закупок товаров, работ, услуг	Обоснование проведения закупки в соответствии с конкретными пунктами государственных программ, а также приложение служебных записок обоснований, подписанных руководителем Центра.
2.	Обоснование начальных (максимальны	При подготовке обоснования необоснованно завышена	Директор Специалист,	Обязательное обоснование начальных (максимальных) цен контрактов, включая	Проведение мониторинга цен на товары, работы и услуги в целях недопущения завышения

	х) цен контракта (далее-НМЦК)	(занижена) НМЦК, цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	ответственный за осуществление закупок	обоснование при закупке с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	начальных (максимальных) цен контрактов при осуществлении закупок. Обязательное представление коммерческих предложений для обоснования НМЦК (минимум от 5 поставщиков), информации из сети Интернет, данных Росстата и реестра контрактов единой информационной системы в сфере закупок (далее-ЕИС)
3.	Выбор способа размещения закупки	Искусственное дробление закупки на несколько отдельных закупок с целью ухода от конкурентной закупки и заключения контракта с единственным поставщиком	Директор Специалист, ответственный за осуществление закупок	Запрет искусственного дробления закупки, влекущего за собой уход от конкурентных процедур. Разъяснение понятия аффилированности. Проверка участников закупки на наличие конфликта интересов и (или) коррупционных связей, в том числе носящих характер аффилированности с участниками закупки	Систематический мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение года) закупок одноклассных товаров, работ, услуг. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров и технических заданий к ним. Разъяснение сотрудникам обязанности о незамедлительном сообщении представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
4.	Подготовка проекта контракта и документации	Подготовка проекта контракта на выполнение уже фактически выполненных работ либо	Директор Специалист, ответственный	Проверка обоснованности и целесообразности заключения контракта. Проведение	Исключение искусственных необоснованных преимуществ путем выставления дополнительных требований или

о закупке	уже оказанных услуг, поставленного товара. Несоответствие заключенных контрактов Центра типовым контрактом в части ухудшения условий заказчика и создания различных предпочтений для поставщика. Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	за осуществление закупок	антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов и технических заданий к ним. Обязательная проверка соответствия проектов контрактов утвержденным типовым проектам контрактов. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	ограничений, обеспечение широкого круга участников и создание максимально конкурентной среды. Запрет на умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках условий, ограничивающих конкуренцию
5. Оценка заявок и выбор поставщика	Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки и передачей сведений о поступивших заявках «своему» исполнителю с обеспечением его победы в повторной закупке. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. В целях создания «предпочтений» для какой-либо организации –	Директор Специалист, ответственный за осуществление закупок	Установление единых требований к участникам закупки, соблюдение правил описания объекта закупки. Ограничение возможности сотрудникам, обеспечивающим закупку, предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. Исключение возможности сотрудничества, обеспечивающим закупку, получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором	Проверка контрактов на соответствие утвержденным типовым контрактам. Ограничение возможности работниками, ответственными за закупки, предоставлять кому-либо сведения о ходе закупки, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. Проверка информации о собственниках юридических лиц контрагентов, установления наличия конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности, выявление коррупционных связей.

	исполнителя представителем организации за вознаграждение нарушение предусмотренной законом процедуры либо допуск нарушений при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг. Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.		закупки. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности		
6.	Претензионная работа	При ведении претензионной работы работникам Центра предлагается за вознаграждение способствовать не принятию мер по предъявлению претензий либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Директор Специалист, ответственный за осуществление закупок	Осуществление контроля со стороны отдела бухгалтерского учета по начислению штрафов и пеней	Проведение периодических проверок по ведению претензионной работы. Осуществление систематического мониторинга эффективности осуществления претензионной работы, в том числе удовлетворения исков в суде

УТВЕРЖДЕН

приказом директора ГКУ НСО
«Центр социальной поддержки
населения Дзержинского района
г. Новосибирска»
от « 30 » декабря 2020 г. № 32

План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в
ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Дзержинского района г. Новосибирска» (далее – Центр)

№ п/п	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Ответственный за реализацию	Срок (периодичность) реализации	Планируемый результат
1.	Проведение закупки под конкретным поставщиком	Использование «Электронного магазина Новосибирской области при осуществлении закупок малого объема	Руководитель	Не реже 1 (одного) раза в три года	Предотвращение возникновения и урегулирование конфликта интересов
2.	Нарушение правил и запретов, установленных законодательством в сфере закупок	Осуществление закупок через ГКУ НСО «Управление контрактной системы»	Специалист, ответственный за осуществление закупок		
3.	Необоснованное отклонение заявок, необоснованное признание заявки несоответствующей установленным требованиям, стовор с другими участниками закупки.	Осуществление разъяснительной работы среди государственных служащих, принимающих участие в осуществлении закупок: ознакомление с нормативными правовыми актами, методическими материалами и т.п. об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции, типовыми ситуациями конфликта интересов, мерами юридической ответственности за противоправные действия, порядка урегулирования конфликта интересов. Направление на повышение квалификации по			

		программе «Противодействие коррупции в органах государственной власти» вновь поступающих на работу сотрудников. Направление на повышение квалификации в сфере закупок работников, принимающих участие в осуществлении закупок. Тестирование сотрудников Центра, принимающих участие в осуществлении закупок на знание Федерального закона от 25.12.2008 № 278-ФЗ «О противодействии коррупции»				
--	--	---	--	--	--	--

УТВЕРЖДЕН
приказом директора ГКУ НСО
«Центр социальной поддержки
населения Дзержинского района
г. Новосибирска»
от «30» сентября 2020 г. № 32

**Индикаторы коррупционных проявлений (рисков) при осуществлении закупок в
ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Дзержинского района г. Новосибирска» (далее – Центр)**

№ п/п	Содержание индикатора коррупционного проявления (риска)	Ответственный за оценку коррупционного проявления
1	Неоднократные победы конкретной фирмы или аффилированных фирм в торгах в течение длительного периода времени	Игнаткина Н.В.
2	Выполнение значительного количества разнопрофильных работ одной и той же организацией в течение длительного периода времени	Игнаткина Н.В.
3	Заключение долгосрочных контрактов на поставку товаров, выполнение работ или оказание услуг на заведомо невыгодных для Центра, как заказчика, условиях	Игнаткина Н.В.
4	Отсутствие штрафных или иных гражданско-правовых санкций в заключаемых контрактах и (или) неприменение их в случаях нарушения договорных обязательств поставщиком, подрядчиком, исполнителем	Игнаткина Н.В.
5	Необоснованное и частое размещение заказов у единственного поставщика	Игнаткина Н.В.
6	Осуществление закупок при отсутствии реальной необходимости	Игнаткина Н.В.
7	Несоблюдение требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области в сфере осуществления закупок и организационно-распорядительных документов Центра в указанной сфере	Игнаткина Н.В.
8	Нарушения условий конфиденциальности при осуществлении закупок	Игнаткина Н.В.
9	Проблемы на этапах исполнения контракта: низкое качество, срывы сроков и т.п.	Игнаткина Н.В.
10	Необоснованное резкое изменение материального благосостояния должностных лиц Центра, участвующих в осуществлении закупок	Игнаткина Н.В.
11	Ведение переговоров с потенциальными участниками закупок	Игнаткина Н.В.
12	Попытка повлиять на процесс закупок со стороны работников Центра, не участвующих в процессе осуществления закупок	Игнаткина Н.В.