



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

15.12.2023

р.п.Колывань

№ 73

О внесении изменений в карту коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Колыванского района»

В соответствии с реализацией ст 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в карту коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Колыванского района» и изложить в следующей редакции (Приложение 1).
2. Консультанту Дороховой М.Л. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В.Шумская

Приложение 1
Утверждено приказом ГКУ НСО
«ЦСПН Колыванского района»
№_73 от « 15 » декабря 2023 г.

**Карта коррупционных рисков
государственного казенного учреждения Новосибирской области
"Центр социальной поддержки населения Колыванского района "**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименовани е должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Директор, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности. Принятие решений об использовании бюджетных средств.		Нецелевое использование бюджетных средств.	средняя	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснение работникам: положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	низкая	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения.
3.	Подготовка локальных нормативных актов учреждения	Главный бухгалтер, консультант	Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционный фактор	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Работа со служебной информацией. Обеспечение конфиденциальности информации (в том	Директор, главный бухгалтер, консультант, ведущий	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей,	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно

	числе персональных данных), ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей	специалист-эксперт, специалист	если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями граждан	консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение отразить недостоверную информацию	низкая	Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Прием документов для предоставление государственных услуг населению по предоставлению мер социальной поддержки	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Нарушение установленного порядка приема граждан для получения государственной услуги. Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. Препятствие в получении услуги.	низкая	Осуществление контроля за правильностью предоставления государственной услуги. Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Осуществление назначения пособий, компенсаций, субсидий и других социальных выплат	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Принятие решения о назначении мер социальной поддержки и социальных выплат при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в назначении мер социальной поддержки и социальных выплат.	средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение проверок по вопросу правильности назначения и своевременности предоставления социальных выплат, компенсаций, пособий гражданам	Директор, консультант	Отсутствие по результатам проверки выявленных фактах нарушения действующего законодательства при их наличии	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Формирование реестров выплат пособий, компенсаций, субсидий и других социальных выплат	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Установление необоснованных преимуществ при формировании реестров и списков получателей выплат	средняя	Осуществление контроля за формированием реестров. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных

					правонарушений.
10.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Взаимодействие с поставщиками услуг	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для заключения договоров, контрактов	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам:

					-обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Оказание социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Принятие решения о предоставлении социальной помощи при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении социальной помощи	средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Осуществление подготовки документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области», «Многодетная	Консультант, специалист	Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области», выдача сертификата на материнский капитал	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	семья»,выдача сертификата на материнский капитал				
15.	Реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»	специалист	Установление необоснованных преимуществ отдельным лицам при выдаче путевок на санаторно-курортное лечение неработающим ветеранам труда и оздоровление детей	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.	Оплата труда работников. Стимулирующие выплаты.	Директор, главный бухгалтер, консультант	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности работников. Необоснованное завышение/занижение размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	низкая	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

17.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг, подписание электронной цифровой подписью электронных документов при обмене информацией между учреждением и электронными торговыми площадками	консультант, ведущий специалист-эксперт	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	средняя	Проведение процедуры закупок в строгом соответствии с 44-ФЗ Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
-----	---	---	--	---------	---