

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
Утверждено приказом
ГКУ НСО «ЦСПН Колыванского района»
№ 10 от 10.01.2025 года

План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержке населения Колыванского района» на 2025 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Исполнитель	Срок реализации мероприятий
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов ГКУ НСО ЦСПН Колыванского района в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в центре.	Шумская А.В., Дорохова М.Л.	В течении года
2. Противодействие коррупции в учреждении				
2.1	Осуществление мероприятий по формированию у специалистов центра отрицательного отношения к коррупции путем: - ознакомления граждан при приеме на работу с Кодексом этики и поведения работников ГКУ НСО ЦСПН Колыванского района, а также нормативно правовыми актами, устанавливающими требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - ознакомление работников центра с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в центре; - проведение разъяснительной работы о необходимости	Формирование у сотрудников центра отрицательного отношения к коррупции.	Дорохова М.Л.	В течении года при приеме на работу

	соблюдения специалистами центра ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции; - проведение индивидуального консультирования специалистов центра по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур; - размещение на официальном сайте центра информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии).			при приеме на работу, при личном обращении при наличии
2.2	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработке предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год.	Обеспечение соблюдения законодательства по предупреждению коррупции.	Дорохова М.Л.	В течении года
2.3	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженным таким рискам, и разработке на их основе соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер.	Создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в центре.	Дорохова М.Л.	До 01.08.2025
2.4	Внесение изменений в карту коррупционных рисков центра (при наличии оснований).	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.	Дорохова М.Л.	4 квартал 2025
2.5	Проведение работы, касающейся ведение личных дел специалистов центра, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе: - актуализация сведений, содержащихся в личных делах; - анализ сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на должность.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в целях выявления конфликта интересов.	Дорохова М.Л.	В течении года
2.6	Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей со специалистами центра, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к	Шумская А.В.	В течении года

	Федерации, а также государственными органами Новосибирской области.	конфликту интересов.		
2.7	Осуществления взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции.	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции.	Шумская А.В.	В течении года
2.8	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению специалистами требований установленных в целях противодействия коррупции в том числе: - получение подарков; - уведомление о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; - уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Обеспечение соблюдения требований в целях противодействия коррупции.	Шумская А.В.	В течении года
2.9	Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм, установленных кодексом этики и служебного поведения	Обеспечение соблюдения требований в целях противодействия коррупции.	Шумская А.В.	В течении года
2.10	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции ГКУ НСО ЦСПН Колыванского района за текущий год.	Обеспечение соблюдения требований в целях противодействия коррупции.	Дорохова М.Л.	До 26 декабря 2025
3. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции				
3.1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции, со специалистами центра.	Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, поддержание и повышение уровня квалификации, совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции.	Шумская А.В., Дорохова М.Л.	Ежеквартально по графику
3.2	Обеспечение участия работников учреждения, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений: - в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, участие в семинарах и совещаниях, иных обучающих мероприятиях по вопросам профилактики коррупции; - в обучении специалистов центра по дополнительным профессиональным программам в области противодействия			В течении года 1 раз в 2 года

	коррупции.			
3.3	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействию коррупции.	Совершенствование системы профилактики коррупционного поведения в отношении работников учреждения	Дорохова М.Л.	В течении 5 рабочих дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции
4.Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения				
4.1	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте центра.	Повышение осведомляемости граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых центром	Дорохова М.Л. Кудрина А.А.	Постоянно, по мере необходимости