

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ НСО ЦСПН
города Бердска
от 28.12.2024 № 112



План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО ЦСПН города Бердска на 2025 год

№ п/п	Наименования мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятий	Исполнитель	Срок реализации мероприятий
1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении				
1.1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции;	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	в течение года
1.2	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем: 1) ознакомления граждан при приеме на работу в учреждение с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об	формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Иванов В.В.	в течение года при приеме на работу

	урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 2) проведения разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции; 3) размещения на официальном сайте учреждения информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)			при приеме на работу, при личном обращении при наличии
1.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	выработка у работников навыков антикоррупционного поведения, формирование нетерпимого отношения к коррупции	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	постоянно
1.4	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении	Иванов В.В.	до 01.07.2025
1.5	Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работниками учреждения	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	4 квартал 2025
1.6	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения за текущий год	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Иванов В.В.	до 1 марта 2025
2. Мероприятия, направленные на обучении и информирование работников				
2.1	Ознакомление работников с принятыми нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	совершенствование системы профилактики коррупционного	Иванов В.В.	в течение 5 рабочих дней со дня принятия акта,

	коррупции в учреждении	поведения в отношении работников учреждения		при приеме на работу
2.2	Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, с работниками учреждения в т.ч. с участием сотрудников правоохранительных органов	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения в отношении работников учреждения	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	по отдельному плану (ежемесячно)
2.3	Обеспечение участия работников учреждения, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений: 1. В мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, участие в семинарах и совещаниях, иных обучающих мероприятиях по вопросам профилактики коррупции; 2. В обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	формирование у работников отрицательного отношения к коррупции	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	в течении года один раз в 2 года
3. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений				
3.1	Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ельчина Л.В. Иванов В.В.	в течении года
3.2	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков;	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции работниками учреждения	Иванов В.В.	в течении года

	2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			
3.3	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения, утвержденных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	повышение эффективности выполнения работниками своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников Учреждения, повышению доверия граждан к учреждению	Ельчина Л.В.	постоянно
4. Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности организации				
4.1	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	Иванов В.В.	постоянно, по мере необходимости