

Карта коррупционных рисков
государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения рабочего поселка Кольцово»

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должности	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	
					Реализуемые	Предлагаемые
1		2	3	4	5	6

Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения

1. Предоставление государственных услуг в сферах социальной поддержки населения	Требование от получателей мер поддержки материального вознаграждения за оказание бесплатных услуг	Директор Главный бухгалтер Консультант	Высокая	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации		
				1. Реализация антикоррупционной политики учреждения. 2. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Перераспределение функций между сотрудниками учреждения. 4. Организация внутреннего контроля за качеством оказания мер социальной поддержки		
2. Принятие решений об оказании материальной помощи	Установление необоснованных преимуществ отдельным	Директор Главный бухгалтер	Высокая	1. Создание межведомственной комиссии по заключению социальных контрактов, в которую включены: сотрудники	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении его к совершению	

малоимущим гражданам на основании Социального контракта.	заявителям. Принятие решения о предоставлении материальной помощи при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении материальной помощи	Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист		ГКУ НСО ЦСПН р.л. Кольцово, ЦЗН Новосибирского района, представители администрации	коррупционного правонарушения, а также необходимости уведомить руководителя о наличии личной заинтересованности во избежание конфликта интересов при принятии решения по заявлению гражданина
3. Формирование реестров на перечисление средств, предоставляемых в виде субвенций из федерального бюджета субъектам Российской Федерации на реализацию полномочий по выплате гражданам государственных единовременных пособий и ежемесячных денежных выплат при возникновении посттравматических	Пребывание от получателей мер социальной поддержки Материального возмещения за оказание бесплатных услуг	Директор Главный бухгалтер Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Высокая	- Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. - Контроль за оформлением документации	1. Реализация антикоррупционной политики учреждения. 2. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Перераспределение функций между сотрудниками учреждения. 4. Организация внутреннего контроля за качеством оказания мер социальной поддержки

	осложнений.				
4.	Предоставление услуг в рамках реализации государственных программ Новосибирской области	Требование от получателей мер социальных поддержек материального вознаграждения за оказание бесплатных услуг;	Директор Главный бухгалтер Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Высокая - Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. - Контроль за оформлением документации	Реализация антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между сотрудниками учреждения. Организация внутреннего контроля за качеством оказания мер социальной поддержки

Групповые отношения

5	Принем на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Директор	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Проведение собеседования при приеме на работу	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник	Директор Главный бухгалтер Консультант Ведущий	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда работников учреждения. Работа комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение/занижение размеров стимулирующих выплат вознаграждений	специалист-эксперт	ный вред	работникам учреждения.	
--	---	--------------------	----------	------------------------	--

Иные коррупционные риски

7.	Представление интересов учреждений в судебных и иных органах власти	Возможность поступления вознаграждения за определенное вознаграждение	Директор	Высокая вероятность и значительный	Отсутствуют	Немедленно сообщать министру труда и социального развития Новосибирской области о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
		отказаться от исковых требований, признать иски, требовании, заключить мировое соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества		потенциальный вред		Минимизация степени усмотрения при принятии решений работниками учреждения посредством установления четких оснований и критериев принятия решения решений
8.	Доступ информации, полученной при выполнении	Предложение от заинтересованных лиц за определенное	Директор Консультант	Высокая вероятность и значительн	Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников учреждения.	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения.

Трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	вознаграждение предоставлять доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	Ведущие специалисты - эксперты Специалист	ый потенциальный вред	Установление на ЭВМ степени защиты информации (персональный доступ, пароли и т.д.).	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушение в области защиты персональных данных. Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников учреждения.
---	---	---	-------------------------------------	--	--

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, связанных с коррупционными рисками
при осуществлении закупок
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения рабочего поселка Кольцово»

№	Должность	Степень риска
1	Директор	ВЫСОКАЯ
2	Главный бухгалтер	ВЫСОКАЯ
3	Консультант	ВЫСОКАЯ
4.	Ведущий специалист-эксперт	ВЫСОКАЯ
5.	Специалист	ВЫСОКАЯ