

Приложение 59

Утверждена приказом директора
ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово
№22 от «05» 05 2023 года



**Карта коррупционных рисков
Государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения рабочего поселка Кольцово»**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование учреждения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1.	Обеспечение деятельности учреждения	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Главный бухгалтер Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость учреждения. Реализация антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между сотрудниками учреждения.
2.	Принятие на работу сотрудников	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Средняя	Проведение собеседования при приёме на работу. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оплата труда сотрудников. Установление стимулирующих выплат	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Главный бухгалтер Консультант	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение/занижение размеров стимулирующих выплат вознаграждений	Средняя	Использование средств на оплату труда в соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда работников учреждения. Работа комиссии по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4.	Согласование крупных сделок, совершаемых учреждением	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Главный бухгалтер	Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства в личных интересах.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью учреждения с участием представителей структурных подразделений министерства.
5.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов учреждения в суде и иных органах власти.	Высокая	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Обеспечение безопасности персональных данных клиентов и получателей мер	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных клиентов Склонение третьими лицами должностного лица учреждения к предоставлению третьим лицам персональных данных клиентов и сотрудников учреждения без их согласования Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам и персональным данным	Высокая	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения. Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушение в области защиты персональных данных. Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников учреждения.

7.	Работа с обращениями граждан	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты	Работа с письмами и обращениями граждан, предложение за вознаграждение отразить информационное нарушение (недостоверную информацию)	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Составление документов, отчетности, информации, справок	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Прием населения. Регулирование очереди граждан.	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Неформальные отношения сотрудниками учреждения при приеме граждан. Необоснованный прием граждан вне очереди	Средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в должностных инструкциях и трудовых договорах. Знание и соблюдение работником учреждения положений Кодекса этики и поведения учреждения
10.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты Специалист	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

11.	Принятие решений об оказании материальной помощи малоимущим гражданам на основании Социального контракта.	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Главный бухгалтер Консультант Ведущий специалист - эксперт	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям. Принятие решения о предоставлении материальной помощи при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении материальной помощи	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Подготовка документов, необходимых для присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Новосибирской области»	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Принятие решений при предоставлении мер социальной поддержки ветеранам труда, реабилитированным гражданам	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям. Принятие решения о предоставлении мер социальной поддержки при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении мер социальной поддержки	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Принятие решений при предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям. Принятие решения о предоставлении мер социальной поддержки при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении мер социальной поддержки	Средняя	Дополнительная проверка принятого решения другим специалистом и директором учреждения. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

15.	Принятие решений при предоставлении мер социальной поддержки семьи и детей	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям. Принятие решения о предоставлении мер социальной поддержки при отсутствии оснований. Необоснованный отказ в предоставлении мер социальной поддержки	Средняя	Дополнительная проверка принятого решения другим специалистом и директором учреждения. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Выдача, продление действия, замена, признание недействительным удостоверения многодетной семьи	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Консультант Ведущие специалисты - эксперты	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям.	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Предоставление путевок для отдыха и оздоровления детям и неработающим ветеранам труда	ГКУ НСО ЦСПН р.п. Кольцово	Директор Специалист	Установление необоснованных преимуществ отдельным заявителям.	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.