



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

29.04.2022

р.п.Колывань

№ 20

О внесении изменений в карту коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Колыванского района»

В соответствии с реализацией ст 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в карту коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Колыванского района» и изложить в следующей редакции (Приложение 1).

2. Консультанту Дороховой М.Л. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В.Шумская

Приложение 1
 Утверждено приказом ГКУ НСО
 «ЦСПН Колыванского района»
 № 28 от «28» апреля 2022 г.

**Карта коррупционных рисков
 государственного казенного учреждения Новосибирской области
 "Центр социальной поддержки населения Колыванского района "**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Директор, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.	Принятие на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	низкая	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения.
3.	Работа со служебной информацией.	Директор, главный бухгалтер, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Предоставление государственных услуг населению по предоставлению мер социальной поддержки	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Нарушение установленного порядка приема граждан для получения государственной услуги. Требование от получателей услуг информации, предоставление которой	низкая	Осуществление контроля за правильностью предоставления государственной услуги. Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

			не предусмотрено законодательством. Препятствие в получении услуги.		-о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Проведение проверок правомерности назначения пособий и социальных выплат	Директор, консультант	Отсутствие по результатам проверки выявленных фактов нарушения действия при их законодательства при их наличии	средняя	Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Взаимодействие с поставщиками услуг	Директор, консультант, ведущий	Предоставление не предусмотренных законом	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

	специалист-эксперт	преимуществ (протекционизм, семейственность) для заключения договоров, контрактов	правонарушений.
8. Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснение работникам: положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9. Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного

10.	Формирование реестров выплат пособий, компенсаций, субсидий и других социальных выплат	Директор, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Установление необоснованных преимуществ при формировании реестров и списков получателей выплат	средняя	правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Осуществление контроля за формированием реестров. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Оплата труда. Стимулирующие выплаты.	Директор, главный бухгалтер, консультант	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности работников. Необоснованное завышение/занижение размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	низкая	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение работникам: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.