

Утвержден
комиссией по противодействию
коррупции протокол № 6
28.12.2024

**Отчет об исполнении плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения города Бердска»
за 2024 год**

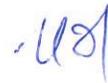
	Наименование мероприятия	Исполнение
1	<p>Своевременная актуализация локальных нормативных актов учреждения в соответствии с федеральным и региональным законодательством:</p> <ul style="list-style-type: none">- Антикоррупционная политика;- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;- Положение о конфликте интересов; <p>Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>Кодекс этики и поведения работников учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none">- Порядок сотрудничества учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. <p>При издании нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на федеральном и региональном уровнях власти подготовка и принятие нормативных правовых актов в ГКУ НСО ЦСПН города Бердска</p>	<p>Приказ от 03.05.2024 № 45 «Об организации работы»; Приказ от 22.05.2024 № 49 «Об организации работы по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Бердска»; 22.05.2024 № 50 «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Бердска»; Приказ от 22.05.2024 № 51 «Об организации работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности»; Приказ от 23.05.2024 № 52 «Об утверждении Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков ГКУ НСО ЦСПН города Бердска» на 2024 год.»</p>

2.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами документами, устанавливающими ограничения и запреты, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	При приеме на работу (октябрь) проводилось ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; проводилась разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (май).
2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В рамках технической учебы были рассмотрены следующие темы: 24.05.2024 «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»; 22.08.2024 «Мероприятия по противодействию коррупции».
2.3	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Обращений не было
2.4	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	В рамках сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции помощником прокурора города Бердска проведено 2 учебно-методических мероприятия: 1. «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям» - 30.04.2024; 2. «Меры по противодействию коррупции в РФ. Антикоррупционное законодательство РФ» - 20.09.2024.
2.5	Организация обучения и повышения квалификации лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках ФЗ № 44-ФЗ «О	Обучение в 2024 году не проводилось

	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	
2.6	Организация обучения ответственного работника за антикоррупционную деятельность в учреждении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Обучение в 2024 году не проводилось
2.7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации. Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований).	20.05.2024 проведена оценка коррупционных рисков, основания для внесения изменений в карту коррупционных рисков отсутствуют
2.8	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении	Факты выявления коррупции в учреждении отсутствуют
2.9	Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе: 1. актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников учреждения с учетом анализа родственных связей, отношений и возможной личной заинтересованности 2. анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности в части информации о родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	В ноябре проведена актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности. Случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов работниками учреждения в 2024 году не зарегистрировано.
2.10	Подготовка отчета об исполнении мероприятий плана противодействия коррупции. Рассмотрение отчета - на комиссии по противодействию коррупции	Отчет об исполнении мероприятий плана противодействия коррупции рассмотрен на комиссии 28.12.2024 протокол №6.
3.1	Размещение на информационных стендах в учреждении материалов об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, постоянное их обновление	Материалы на информационных стендах размещаются на регулярной основе
3.2	Размещение на сайте ГКУ НСО ЦСПН города Бердска в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	Материалы на сайте учреждения размещаются на регулярной основе

4.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Случаев нарушения Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения не выявлено
4.2	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Коррупционные правонарушения в учреждении отсутствуют.

Заместитель директора



В.В. Иванов