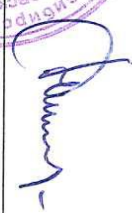


УТВЕРЖДЕН  
Директор ГКУ НСО  
«Центр социальной поддержки  
населения Чановского района»





С.А.Шерин

«19» 08 2025 г.

## ОТЧЕТ

об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении  
Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Чановского района»  
на 2024 год

| №  | Наименование мероприятия плана                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Результат исполнения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <p>Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативно правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции;</p> <p>Ознакомление сотрудников с принятыми нормативно правовыми актами</p> | <p>В отчетном периоде учреждением приняты следующие нормативно- правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/1;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/2;</li> <li>- Положение о конфликте интересов, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/2;</li> <li>- Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/2;</li> <li>- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУ НСО ЦСПН Чановского района, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/2;</li> <li>- Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ГКУ НСО ЦСПН Чановского района, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/3;</li> <li>- План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ГКУ НСО ЦСПН Чановского района, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/3;</li> <li>- Индикатор коррупционных проявлений (рисков) при осуществлении закупок в ГКУ НСО ЦСПН Чановского</li> </ul> |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | района, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/3;<br>- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами, Утвержден Приказом ГКУ НСО ЦСПН Чановского района от 09.01.2024 № 1/4.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2  | <p>Осуществление мероприятий по формированию у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ознакомление граждан при приеме на работу в учреждение с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников учреждения, а так же нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>2. проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>3. размещения на официальном сайте учреждения информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)</li> </ol> | <p>Сотрудники, принятые в ГКУ НСО ЦСПН Чановского района своевременно ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p> <p>Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений проводится на постоянной основе.</p> <p>Вся информация (при наличии) о мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении размещается на официальном сайте учреждения.</p> |
| 3. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации сотрудниками учреждения функций учреждения, выявление новых                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | В рамках утвержденной антикоррупционной политики учреждения, осуществляется внутренний контроль за исполнением должностными лицами своих должностных обязанностей.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | С сотрудниками, связанными с заключением государственных контрактов проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4. | Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | В период 2024 года изменения в карту коррупционных рисков учреждения не вносились                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5. | <p>Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел сотрудников учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:</p> <p>1. актуализация сведений, содержащихся в личных делах сотрудников учреждения, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности;</p> <p>2. анализ сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, и актуализированных анкетах сотрудников учреждения, в части информации о родственныхниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов</p> | <p>В ноябре 2024г проведена актуализация сведений, содержащихся в личных делах сотрудников, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности.</p> <p>Проведен анализ сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу (при устройстве на работу) и актуализированных анкет сотрудников учреждения (ноябрь, декабрь), в части информации о родственныхниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Факты конфликта интересов и личной заинтересованности не выявлены.</p> |
| 6. | Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с сотрудниками учреждения, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | В течение 2024 года факты аффилированных связей не выявлены.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>Выявлению личной заинтересованности в закупках, разрабатанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7. | <p>Проведение анализа и принятие мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. получения подарков;</li> <li>2. уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;</li> <li>3. уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</li> </ol> | <p>Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за незаконное получение вознаграждений, подарков, совершение иных коррупционных правонарушений.</p> <p>Уведомлений в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей сотрудниками не поступало.</p> <p>Заседаний не проводилось.</p> |
| 8. | <p>Организация работы комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей сотрудников учреждения по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>                                                                                                                                                                                 | <p>Заседание комиссии в период 2024 года не проводилось</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9. | <p>Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции с сотрудниками учреждения, предусматривающими выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>В учреждении каждый квартал проводится обучающие мероприятия, разъяснительная работа с сотрудниками учреждения, по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения Кодекса этики и поведения сотрудников учреждения, изучение документов,</p>                                                                                                                                                                        |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | функций, осуществление закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | поступивших из министерства труда и социального развития Новосибирской области.<br>С сотрудниками, связанными с осуществлением закупок, товаров, работ и услуг проводятся обучающие мероприятия об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 10. | Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО ЦСПН Чановского района на 2024 год, путем размещения информации на официальном сайте учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                          | План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Чановского района» на 2024 год, утвержденный приказом директора ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Чановского района» от 09.01.2024г № 1/5 размещен на официальном сайте учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 11. | Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения поддерживается в актуальном состоянии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 12. | Обеспечение участия сотрудников учреждения:<br>1. в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;<br>2. в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе организация | 28.11.2024г директор ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Чановского района» участвовал в семинаре-совещании «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2022-2024 годы» проводимом министерством труда и социального развития Новосибирской области с должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в госучреждениях, подведомственных министерству.<br>В течение 2024 года сотрудники, связанными с осуществлением закупок, товаров, работ и услуг принимали участие в обучающих мероприятиях по проведению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд |

|     |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                   |
| 13. | Проведение проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в учреждении                                                                 | В течение 2024 года проверки соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции не проводилось.                                                                        |
| 14. | Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной год | В декабре 2024г проведен анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции. Разработка плана противодействия коррупции в учреждении на очередной год.                                         |
| 15. | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции                                                                                                       | В рамках сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции сотрудниками ОМВД РФ по Чановскому району проведена 1 встреча на тему:<br>«Противодействие коррупции» - 15.01.2024г |
| 16. | Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год                                                                                                                                  | Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения Чановского района» на 2024 год составлен и выставлен на официальном сайте учреждения                           |

Консультант ГКУ НСО ЦСПН Чановского района

Г.Н.Иванова