Приложение № 7

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора ГКУ НСО

ЦСПН Здвинского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В. Завгородина

от «09» января 2019 г. № 2-п

**Карта коррупционных рисков**

**государственного казенного учреждения Новосибирской области**

**«Центр социальной поддержки населения Здвинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая)\* | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Подготовка локальных нормативных актов учреждения | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, начальник отдела | Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционный фактор | Низкая | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Организация деятельности учреждения | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, начальник отдела, главный бухгалтер | Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Работа со служебной информацией | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, начальник отдела, главный бухгалтер | Использование в личных и групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению | Низкая | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Планирование и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, главный бухгалтер, специалист | В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. | Низкая | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Осуществление подготовки документов, проверка документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Новосибирской области», «Многодетная семья», выдача сертификата на областной семейный капитал, других справок, удостоверений | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, консультант, специалисты | Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Новосибирской области», выдаче сертификата на областной семейный капитал, других справок и удостоверений | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Работа с обращениями граждан | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, начальник отдела, консультанты,  ведущий специалист, специалисты | Работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение отразить информационное нарушение (недостоверную информацию) | Низкая | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Обеспечение достижения целевых индикаторов государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 31.07.2013 № 322-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»,  по вопросам предоставления гражданам мер социальной поддержки и социальных выплат | ГКУ НСО ЦСПН | Начальник отдела, консультанты,  ведущий специалист, специалисты | Нарушение должностным лицом установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Склонение должностного лица к назначению услуг лицам, не имеющим на это право.  Необоснованное увеличение (уменьшение) значений целевых индикаторов | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Предоставление гражданам мер социальной поддержки и социальных выплат | ГКУ НСО ЦСПН | Начальник отдела, консультанты,  ведущий специалист,  специалисты | Необоснованное увеличение (уменьшение) значений целевых индикаторов | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Обеспечение и контроль работы по формированию и ведению баз данных и информационных систем, связанных с предоставлением государственных услуг и реализацией функций в сфере социальной защиты населения, реестров отдельных категорий граждан, получающих меры социальной поддержки | ГКУ НСО ЦСПН | Начальник отдела, консультанты,  ведущий специалист,  специалисты | Недостоверное отображение сведений в базах данных и информационных системах | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Контроль организации и обеспечения технической защиты информации, в том числе персональных данных | ГКУ НСО ЦСПН | Директор, начальник отдела | Разглашение информации, в том числе персональных данных | Средняя | Разъяснения работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного  правонарушения,  - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |