Пособие назначают всем женщинам, которые работают и уходят в отпуск по беременности и родам. Это касается любого трудового договора — и срочного, и бессрочного. Срочный договор автоматически продлевается до конца отпуска.

Сколько выплатят

100% средней зарплаты за весь период отпуска, но не более:

— 565 562 рублей — при нормальных родах за 140 календарных дней (70 до родов + 70 после родов);
— 630 198 рублей — при осложнённых родах за 156 календарных дней (70 до родов + 86 после родов);
— 783 708 рублей — при рождении двух и более детей за 194 календарных дня (84 до родов + 110 после родов).

Как рассчитывается пособие

При расчёте учитывают заработок за предыдущие два года.

Однако если в это время вы уже были в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребёнком, то годы можно заменить — но только на те, что предшествовали периоду с отпуском.

Для этого нужно передать в отдел кадров заявление на замену расчётного периода в произвольной форме.

Как посчитать самостоятельно

— Определите, какую сумму вы заработали за два года.
— Разделите её на 730 дней (или 731 день, если один год — високосный).
— Умножьте на срок отпуска.

