



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
БАРАБИНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

Барабинск

11.01.2023

№ 20 -о

Об утверждении Положения о сотрудничестве с
правоохранительными органами

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центре социальной поддержки населения Барабинского района» (далее – Положение).

2. Консультанту учреждения Лосевой Ю.В. ознакомить под роспись работников центра с утвержденным Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Г.Боброва

Согласовано:

Консультант

Ю.В.Лосева.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГКУ НСО
ЦСПН Барабинского района
от «11» января 2023 года № 20-о

Положение
о сотрудничестве с правоохранительными органами в
государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центре социальной поддержки населения Барабинского района»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Барабинского района» (далее – учреждение).

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждение, снижение коррупционных исков;
- привлечение правоохранительных органов к сотрудничеству в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации,
- Уставом учреждения,
- нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции,
- настоящим положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающим под действие антикоррупционной политики учреждения, являются работники учреждения, находящиеся в

трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы.

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обобщенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующихся в качестве инструмента оперативного информационного обмена между учреждением и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращения, поступающие во время приема руководителя учреждения или начальника отдела, руководителей и заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений и общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений и общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений и общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов учреждения.

3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.

3.1. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам учреждения стало известно.

3.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

3.4. Директор учреждения и его сотрудники обязуются оказывать поддержку в выявлении расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Директор учреждения обязуется не допускать вмешательства в выполнение должностных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – сотрудниками учреждения, с обязательным участием директора учреждения.

3.7. Директор учреждения и ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений лицо несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами.

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего положения.

5. Заключительные положения.

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Вносимые изменения и дополнения в положение утверждаются приказом по учреждению либо по представлению правоохранительных органов.