Утверждено

приказом

ГКУ НСО «Центр социальной поддержки

 населения Каргатского района»

№ 16 от « 12 » октября 2021 года

План противодействия коррупции

в государственном казенном учреждении Новосибирской области

«Центр социальной поддержки населения Каргатского района» на 2021-2024 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия плана | Исполнитель | Срок исполнения |
| 1. Противодействие коррупции в учреждении  |
| 1.1 | Учет выявленных фактов коррупции, сообщений о получении подарков. | Кирильчик Т.И., Чуб О.В. | В течении 2021-2024 гг. |
| 1.2 | Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных кодексом этики.  | Кирильчик Т.И., Чуб О.В. |  В течении 2021-2024 гг. |
| 1.3 | Размещение памятки по противодействию коррупции на сайте учреждения. | Еремина Е.А. | Январь-июль 2022 г. |
| 1.4 | Осуществление мероприятий по формированию у специалистов учреждения отрицательного отношения к коррупции путем:1. Ознакомления при поступлении на работу с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативно-правовыми актами , устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
2. Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения ограничений , запретов, установленных в целях противодействия коррупции;
 | Еремина Е.А. | В течении 2021-2024 гг. |
| 2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции |
| 2.1. | Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | Кирильчик Т.И. | Ознакомление работника при приеме на работу. |
| 2.2. | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. | Не реже одного раза в год (при принятии новых локальных нормативных актов – ознакомление в течение недели со дня принятия) |
| 2.3 | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации. Внесение изменений в карту коррупционных рисков (при наличии оснований).  | Еремина Е.А. | В течении 2021-2024 гг. |
| 2.4 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, органами прокуратуры в ходе контроля за соблюдением специалистами требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. | Еремина Е.А. | В течении 2021-2024 гг. |
| 2.5 | Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте. | Еремина Е.А. | В течении 2021-2024 гг. |