Утверждено приказом

от «12 » февраля 2019 г. №

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**государственного казенного учреждения Новосибирской области**

**«Центр социальной поддержки населения Каргатского района»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики учреждения. Она

позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и

рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Процессы деятельности учреждения | Критические точки: | Характеристика  выгоды | Наименование  должности | Форма  осуществления  коррупционных платежей | | Меры по минимизации (устранению)  коррупционного риска |
| 1 | Обеспечение деятельности учреждения | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения | Сговор с контрагентом | Директор,  главный бухгалтер, контрактный управляющий, | Получение наличных денежных средств от контрагента | | Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Покупка товаров через электронный магазин. |
| 2 | Оказание мер социальной поддержки населению | Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством | Препятствие в получении  услуги | Специалисты, оказывающие услуги | Уменьшение личных трудозатрат | Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. | |
| 3 | Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии) | Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг , сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей. | Сговор с проверяющим | Директор,  главный бухгалтер, | Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств | Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции  Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий | |
| 4. | Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений | Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. | Препятствие в получении услуги | Специалисты, оказывающие услуги | Уменьшение личных трудозатрат | Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий | |
| 5. | Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | Нецелевое использование бюджетных средств. | Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами | Директор,  главный бухгалтер | Получение денежных средств | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким коррупционным риском в ГКУ НСО ЦСПН Каргатского района

1. Директор

2. Главный бухгалтер

3. Ведущий бухгалтер

4. Консультант

5. Ведущий специалист-эксперт

6. Специалист