



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ДОВОЛЕНСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

12.12.2024

№ 167

Довольное

О внесении изменений в приказ № 43 от 12.02.2019 года «Об утверждении карты коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Доволенского района»»

В целях предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и соблюдения основных принципов противодействия коррупции, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ № 43 от 12.02.2019 года «Об утверждении карты коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Доволенского района»» следующие изменения:

1. В карте коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Доволенского района»:
 - 1) столбец 2 пункта 4 изложить в следующей редакции: «Реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»»;
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Бухтиярова

Карта коррупционных рисков
государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Доволенского района»
(далее – учреждение)
(с изменениями от 12.12.2024г.)

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1	Подготовка локальных нормативных правовых актов, антикоррупционная и правовая экспертизы локальных нормативных правовых актов и проектов локальных нормативных правовых актов	Директор Главный бухгалтер Начальник отдела Консультант	Разработка, согласование проектов локальных нормативных правовых актов, содержащих коррупционный фактор	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Директор Начальник отдела	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов учреждения в суде и иных органах власти	Высокая	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Осуществление закупок товаров, работ, услуг, подписание	Директор	Установление необоснованных	Средняя	Разъяснение работникам учреждения:

	электронной цифровой подписью электронных документов при обмене информацией между учреждениями и электронными торговыми площадками	Контрактный управляющий	преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг		- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение процедуры закупок в строгом соответствии с 44-ФЗ
4	Реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшение социального положения семей с детьми в Новосибирской области»	Директор Начальник отдела Специалист	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуг по отдыху и оздоровлению отдельным субъектам	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Осуществление подготовки документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области»	Директор Ведущий специалист-эксперт	Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области»	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Принятие решений по вопросам предоставления услуг назначения и выплаты пособий, компенсаций, социальных выплат отдельным категориям граждан	Директор Начальник отдела Консультанты Ведущий специалист-эксперт Специалисты	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуг по назначению и выплате пособий, социальных компенсаций, социальных выплат отдельным категориям граждан	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работниками учреждения, в функциональные обязанности которых входит подготовка и платежных документов и

					формирование реестров по мерам социальной поддержки, проводится сверка реестров, направляемых в кредитные организации, с реестрами на выплату
7	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Директор Главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств	низкая	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета,, экономической обоснованности расходов; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Прием на работу	Директор Главный бухгалтер	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, при оформлении на работу	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Оплата труда, материальное стимулирование работников	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением о премировании.
10	Обеспечение конфиденциальности информации (в том числе персональных данных), ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Использование работником в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных отдельных лиц и (или) работников учреждения; склонение третьими лицами работника	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			учреждения предоставлению третьим персональных отдельных лиц и (или) работников учреждения без их согласия	к лицам данных		
--	--	--	--	----------------------	--	--