Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции за 2021-2022 год

в государственном казенном учреждении Новосибирской области

«Центр социальной поддержки населения Татарского района»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Мероприятия | Результат исполнения мероприятий |
| 1 | Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГКУ НСО ЦСПН Татарского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГКУ НСО ЦСПН Татарского района в 2021-2022 гг. выявлено не было. Меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов не принимались. |
| 2 | Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. | Случаев склонения работников к совершению коррупционных нарушений не выявлено. |
| 3 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. | 1.Обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в 2021 году не проводились в связи с пандемией.  2.Обучающие мероприятия проводились в 2022 году 1 раз в квартал:  20.03.2022 – семинар «Утрата доверия в сфере противодействия коррупции»;  15.06.2022 – семинар «Понятие коррупциогенные факторы: значение и практика применения»;  23.09.2022 – анкетирование «Отношение к проблемам коррупции»  23.11.2022- семинар «Правовая основа противодействия коррупции: обобщающая информация» |
| 4 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам противодействия коррупции. | Индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции проводилось 1 раз в квартал и по мере необходимости. |
| 5 | Принятие нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции. | приказ директора «О противодействии коррупции в ГКУ НСО ЦСПН Татарского района» от 10.08.2021 г. №58, приказ директора «О внесении изменений в приказ директора ГКУ НСО ЦСПН Татарского района от 10.08.2021 г. №58 «О противодействии коррупции в ГКУ НСО ЦСПН Татарского района» от 22.12.2022 №95. |
| 6 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами. | Взаимодействие с правоохранительными органами осуществлялось в соответствии с положением о сотрудничестве с правоохранительными органами утвержденное приказом директора центра от 09.01.2019 г. №10 «Об утверждении нормативно- правовых актов по противодействию коррупции» |
| 7 | Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции:   1. Ознакомления работников учреждения при поступлении на работу с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 2. Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции. | 1. В 2022 году поступили на работу два работника и были ознакомлены под роспись с нормативными документами по противодействию коррупции.   2.Проводилась разъяснительная работа с работниками учреждения о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 8 | Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок. | Ежегодно до 25 декабря текущего года работниками учреждения, чьи должности связаны с высоким коррупционным риском при осуществлении закупок, предоставляются в Комиссию по этике, соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в ГКУ НСО ЦСПН Татарского района Декларацию о возможной личной заинтересованности.  В 2022 году ГКУ НСО ЦСПН Татарского района проведен анализ информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с сотрудниками центра. Факты аффилированности не установлены. |
| 9 | Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований). | Оснований для внесения изменений в карту коррупционных рисков учреждения в 2021-2022 гг. не было. |
| 10 | Проведение анализа принятия мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:   1. Получение подарков; 2. Уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3. Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4. Получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5. Соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы. | В 2021 – 2022 гг. отсутствовала необходимость в проведении анализа мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 11 | Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление. | Размещен отчет об исполнении плана противодействия коррупции за 2021-2022 год. |
| 12 | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения. | Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения не было. |
| 13 | Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции. | 1.Один раз в квартал в министерство труда и социального развития Новосибирской области направлялся отчет о случаях коррупционных правонарушений.  2. По запросу министерства труда и социального развития Новосибирской области была подготовлена и отправлена информация о соблюдении требований законодательства о противодействия коррупции в ГКУ НСО ЦСПН Татарского района |
| 14 | Подготовка годового отчета о выполнении плана работы по противодействию коррупции и размещение его на официальном сайте. | Отчет об исполнении плана противодействия коррупции за 2021 год и 2022 год подготовлен и размещен на сайте. |
| 15 | Ежегодное представление руководителем ГКУ НСО ЦСПН Татарского района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В 1 квартале 2021 года и 2022 года директор предоставила сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год и за 2021 год. |