

УТВЕРЖДЕН
приказом ГКУ НСО
«Центр социальной поддержки
населения Карасукского района»
от «26» декабря 2024 г. № 15

План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Карасукского района» на 2025 год

№	Наименование мероприятия плана	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения
I. Противодействие коррупции в учреждении				
1.	Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утративших силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции; ознакомление работников с принятыми нормативными актами	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	руководитель учреждения; ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
2.	Осуществление мероприятий по формированию у сотрудников учреждения отрицательного	формирование у сотрудников	руководитель учреждения;	в течение года

	отношения к коррупции путем: 1) ознакомления граждан при поступлении на работу в учреждение с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 2) проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции; 3) размещение на официальном сайте центра информации по формированию отрицательного отношения к коррупции.	отрицательного отношения к коррупции	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	
3.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации сотрудниками функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации.	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении	руководитель учреждения	в течение года
4.	Внесение изменений в карту коррупционных рисков центра (при наличии оснований)	обеспечение выполнения требований	руководитель учреждения;	4 квартал 2025 года

		законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников учреждения	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	
5.	Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с сотрудниками учреждения, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	руководитель учреждения; ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
6.	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получение подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции сотрудниками центра	руководитель учреждения; ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года

7.	Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе: 1) Актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников учреждения с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности; 2) Анализ сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, и актуализированных анкетах работников учреждения в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	повышение эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел работников учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
8.	Организация работы комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
9.	Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, с	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения	руководитель учреждения; ответственный за	в течение года

	работниками учреждения, предусматривающими выполнение организационно- распорядительных и административно- хозяйственных функций, осуществление закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд.	в отношении работников учреждения, предусматривающие выполнение организационно- распорядительных и административно- хозяйственных функций	реализацию антикоррупционной политики в учреждении	
10.	Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ НСО ЦСПН Карасукского района на 2024 год, путем размещения информации на официальном сайте учреждения	повышение осведомленности граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
11.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений в центре	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
12.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года

13.	Обеспечение участия работников учреждения, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений: 1) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, участие в семинарах и совещаниях, иных обучающих мероприятиях по вопросам профилактики коррупции; 2) в ежегодном обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, поддержание и повышение уровня квалификации, совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции	ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	в течение года
14.	Проведение проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в учреждении	повышение эффективности антикоррупционной работы и совершенствование антикоррупционных мер и механизмов, контроль за реализацией мер по противодействию коррупции в учреждении	руководитель учреждения	в течение года
15.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной год	повышение эффективности антикоррупционной работы	руководитель учреждения; ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	декабрь 2025
16.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	выработка у сотрудников навыков антикоррупционного	руководитель учреждения; ответственный за	на регулярной основе

		поведения, формирование нетерпимого отношения к коррупции	реализацию антикоррупционной политики в учреждении	
--	--	---	---	--