

Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции за 2019 год
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Баганского района»

№	Мероприятия	Результат исполнения мероприятий
1.1.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции:	Разработаны и утверждены приказом директора, следующие локальные акты:
1.1.1.	Антикоррупционная политика	Антикоррупционная политика (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)
1.1.2.	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)
1.1.3.	Положение о конфликте интересов	Положение о конфликте интересов (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)

1.1.4.	Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации	Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)
1.1.5.	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)
1.1.6	Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами	Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)
1.1.7	Положения о периодической оценке коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Положения о периодической оценке коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (Приказ № 7 от 10.01.2019 г.)

2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе карты коррупционных рисков учреждения (внесение в нее изменений при необходимости)	Проведена оценка коррупционных рисков и разработана карта коррупционных рисков (Утверждена приказом директора № 10 от 10.01.2019 г.)
3.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Работники учреждения ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
4.	Организация обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции	обучения и повышение квалификации для лиц, наделенных полномочиями в области противодействия и профилактики коррупции в учреждении, в сфере противодействия и профилактики коррупции не проводилось
5.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	С участием представителя прокуратуры Баганского района. проведена встреча по теме « Ответственность за совершение коррупционных преступлений и правонарушений» 27.08.2019 г.

6.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Руководителем и специалистом, ответственным за ведение работы по противодействию коррупции проводилось индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)
7.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении	Фактов коррупции среди работников учреждения выявлено не было
8.	Разработка плана совместной деятельности с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Разработан и утвержден план совместной деятельности с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции
9.	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Создан раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сентябре 2019 года
10.	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:	Ведется раздел на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:
11.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление	По мере необходимости раздел пополняется новой информацией.

12.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения	случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения не было
-----	---	---