

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ГКУ НСО
ЦСПН Баганского района

от «23» декабря 2024 г. № 42

**Карта коррупционных рисков
государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Баганского района»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	4	5	6	7
1.	Подготовка локальных нормативных актов, антикоррупционная и правовая экспертизы локальных нормативных правовых актов и проектов локальных нормативных правовых актов	Директор, главный бухгалтер, консультант	Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционный фактор	низкая	Разъяснения работникам учреждения: - обязанности немедленно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Организация деятельности учреждения	Директор, консультант, главный бухгалтер	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его	средняя	Разъяснение работникам учреждения: -обязанности немедленно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных

			родственников.		правонарушений
3.	Принятие на работу	Директор, консультант ответственный за кадровую работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение собеседования при приеме на работу
4.	Оплата труда, материальное стимулирование работников	Директор, главный бухгалтер, комиссия по установлению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме; Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Использование средств на оплату труда в сторогом соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Реализация мероприятий государственной программы Новосибирской области «Развитие системы социальной поддержки населения и улучшения социального положения семей с детьми в Новосибирской области»	Директор, Ведущий специалист-эксперт	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуг по отдыху и оздоровлению отдельным субъектам	средняя	Разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Составление отчетности	Директор, Консультант, специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, выдаваемых гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий ответственного должностного лица в локальных документах учреждения. Проведение технической учебы с сотрудником по разъяснению законодательства о противодействии коррупции и ознакомлению с Перечнем коррупционных функций. Организация работы по контролю деятельности

					работников, осуществляющих отчетность.
7.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг, подписание электронной цифровой подписью электронных документов при обмене информацией	Директор, контрактный управляющий, бухгалтер I категории	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений . Проведение процедуры закупок в строгом соответствии с 44-ФЗ
8.	Осуществление подготовки документов, проверка документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области»	Директор, ведущий специалист-эксперт	Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», почетного звания «Ветеран труда Новосибирской области»	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Принятие решений по вопросам предоставления услуг назначения и выплаты пособий, компенсаций, социальных выплат отдельным категориям граждан	Директор, консультант, ведущий специалист – эксперт,	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуг по назначению и выплате	средняя	Разъяснения работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о

		специалист	пособий, компенсаций, социальных выплат отдельным категориям граждан		склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работниками учреждения, в должностные обязанности которых входит подготовка платежных документов и формирование реестров по мерам социальной поддержки, проводится сверка реестров, направляемых в кредитные организации, с реестрами на выплату
10.	Обеспечение конфиденциальности информации (в том числе персональных данных), ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей	Директор, главный бухгалтер, консультант, ведущий специалист-эксперт, специалист	Использование работником в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных отдельных лиц или работников учреждения; склонение третьими лицами работника учреждения к предоставлению третьим лицам персональных данных отдельных лиц или работников учреждения без их согласия	низкая	Разъяснения работникам учреждения ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств	низкая	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической

					обоснованности расходов. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--