

1. Нормативные документы, регулирующие производство и распределение газа		2. Правила и нормативы, регулирующие производство и распределение газа	
Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 145 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газопроводов и газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 145 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газопроводов и газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 145 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газопроводов и газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 145 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газопроводов и газораспределительных систем»
Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 146 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 146 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 146 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газораспределительных систем»	Приказ МЧС России от 15.03.2005 г. № 146 «Об утверждении Правил по технической эксплуатации газораспределительных систем»

AERONAUTICAL MEDICAL RESEARCH PAPERS

卷之三

2.1.	<p>Осуществление мероприятий по формированию у специалистов учреждения отрицательного отношения к коррупции путем:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомления при поступлении на работу с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативно-правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; 2. Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции. 	<p>формирование у специалистов учреждения отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции</p>	<p>В течение 2021 – 2024 годов</p>
2.2.	<p>Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении</p>	<p>Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>Директор</p>	<p>В течение 2021 – 2024 годов</p>
2.3.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе соответствующих предложений по</p>	<p>Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции</p>	<p>В течение 2021 – 2024 годов</p>

	совершенствованию антикоррупционных мер (внесение в карту коррупционных рисков изменений)			
2.4.	Контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Директор Главный бухгалтер	В течение 2021 – 2024 годов
2.5.	Контроль закупочной деятельности для нужд учреждения	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Директор Главный бухгалтер	В течение 2021 – 2024 годов
2.6.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм, установленных кодексом этики и служебного поведения	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Директор	В течение 2021 – 2024 годов
2.7.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения за текущий год	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции	В течение 2021 – 2024 годов
3. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции				
3.1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия	Совершенствование системы профилактики	Должностное лицо, ответственное за ведение	В течение 2021 – 2024 годов

	коррупции	коррупционного поведения в отношении работников учреждения	работы по противодействию коррупции	
3.2	Консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур			
3.3	<p>Обеспечение участия работников учреждения, отвечающих за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, участие в семинарах и совещаниях, иных обучающих мероприятиях по вопросам профилактики коррупции; 2. В ежегодном обучении по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. 	<p>Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции, поддержание и повышение уровня квалификации, совершенствование знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции</p>	<p>В течение 2021 – 2024 годов</p>

4. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

4.1.	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:	Повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции	В течение 2021 – 2024 годов
------	---	---	--	-----------------------------

4.1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее обновление	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции	В течение 2021 – 2024 годов
4.1.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте	Обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Должностное лицо, ответственное за ведение работы по противодействию коррупции	В течение 2021 – 2024 годов