

3.	Принятие на работу сотрудников	Сектор предоставления мер социальной поддержки	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	средняя	Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Работа со служебной информацией	Сектор предоставления мер социальной поддержки	Директор, консультант, главный бухгалтер	Использование в личных и групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	низкая	Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера сотрудникам ГКУ НСО ЦСПН Баганского района	Комиссия по установлению стимулирующих выплат	Должностное лицо, исполняющее обязанности председателя комиссии по установлению стимулирующих выплат, сотрудники учреждения	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	средняя	Коллегиальное принятие решений, согласно КПЭД, представляемым ответственными лицами в комиссию. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Составление отчетности	Сектор предоставления мер социальной поддержки	Директор, Консультант, специалисты	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, выдаваемых гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий ответственного должностного лица в локальных документах учреждения. Проведение технической учебы с сотрудником по разъяснению законодательства о противодействии коррупции и ознакомлению с Перечнем коррупционных функций. Организация работы по контролю деятельности

						работником, осуществляющим отчетность
7.	Проведение проверок: - осуществление внутреннего финансового контроля, предусмотренного бюджетным законодательством; - осуществления контроля за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в ГКУ НСО ЦСПН Баганского района	Бухгалтерия	Главный бухгалтер, бухгалтер	В ходе проведения проверки главный специалист обнаруживает нарушения действующего законодательства. Во избежание составления акта о выявленном нарушении, протокола об административном правонарушении представитель проверяющей организации предлагает главному специалисту определенную денежную сумму или подарок.	Низкая	Разъяснение сотрудникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - применение мер дисциплинарных взысканий; - комплексная проверка третьих лиц. Осуществление контрольных мероприятий коллегиальным органом.
8.	Осуществление подготовки документов, проверка документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Новосибирской области», «Многодетная семья», выдача сертификата на материнский капитал	Сектор предоставления мер социальной поддержки	Директор, специалисты	Установление необоснованных преимуществ при присвоении звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Новосибирской области», выдаче сертификата на материнский капитал	средняя	Разъяснения сотрудникам: - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Работа с обращениями граждан	Сектор приема	консультант, специалисты	Работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение отразить информационное нарушение (недостоверную)	низкая	Разъяснения сотрудникам: - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за

				информацию)		совершенис коррупционных правонарушений
10.	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки населению	Сектор приема	консультант, специалисты	Нарушение должностным лицом установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Склонение должностного лица к назначению услуг лицам, не имеющим на это право. Незаконное оказание, либо отказ в оказании государственной услуги	средняя	Проведение тех. учбы со специалистами по разъяснению законодательства о противодействии коррупции и ознакомлению с Перечнем коррупционноопасных функций Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности системы электронного обмена информацией)
11.	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки населению	Сектор приема	консультант, специалисты	Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административными регламентами оказания услуг.	средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права. Оформление информационных стендов
12.	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки населению	Сектор приема	консультант, специалисты	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственных услуг	средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административных регламентов оказания государственных услуг; разъяснение специалистам: - обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении его к

						совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки населению	Сектор приема	консультант, специалисты	Личная заинтересованность работника учреждения Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	низкая	Мониторинг должностных инструкций и трудовых договоров специалистов
14.	Прием документов для предоставления мер социальной поддержки населению	Сектор приема	консультант, специалисты	Склонение должностного лица к искажению, сокрытию или предоставлению заведомо ложных сведений при написании заявления на меры социальной поддержки (сокрытие дополнительного дохода)	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в должностных инструкциях и трудовых договорах
15.	Процесс административного управления	Сектора приема	консультант, специалисты	Принятие должностным лицом управленческих решений, превышающих или не относящихся к полномочиям должностного лица	низкая	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах учреждения Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан
16.	Назначение мер социальной поддержки	Сектор предоставления	консультант, специалисты	Использование своих служебных	средняя	Мониторинг должностных инструкций работников

		мер социальной поддержки		полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников		
17.	Прием населения Регулирование очереди граждан	Сектора приема	консультант, специалисты	Неформальные отношения специалистами сектора приема с гражданами	низкая	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в должностных инструкциях и трудовых договорах
18.	Прием населения Регулирование очереди граждан	Сектора приема	консультант, специалисты	Дарение подарков и оказание не служебных услуг гражданам, обратившимся на прием	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в должностных инструкциях и трудовых договорах
19.	Обеспечение безопасности персональных данных клиентов и получателей мер социальной поддержки	Сектора приема	консультант, специалисты	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных клиентов. Склонение третьими лицами должностного лица учреждения к предоставлению третьим лицам персональных данных клиентов и сотрудников учреждения без их согласия. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам и	высокая	Проведение ратъянительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения. Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты персональных данных. Повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников учреждения.

				персональных данных		
20.	Предоставление мер социальной поддержки	Сектор предоставления мер социальной поддержки	консультант, специалисты	Получение подарков за оказание не служебных услуг гражданам	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах учреждения
21.	Предоставление мер социальной поддержки	Сектор предоставления мер социальной поддержки	консультант, специалисты	Предоставление мер социальной поддержки в нарушение действующего законодательства за вознаграждение	высокая	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
22.	Назначение и обеспечение выплат, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области	Сектор предоставления мер социальной поддержки	консультант, специалисты	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	высокая	Разъяснения сотрудникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ГКУ НСО
ЦСПН Баганского района

от «16» 11 2024 г. № 37

Карта коррупционных рисков
государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Баганского района»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подготовка локальных нормативных актов учреждения	Сектор предоставления мер социальной поддержки	консультант	Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционный фактор	низкая	Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Организация деятельности учреждения	Сектор предоставления мер социальной поддержки	Директор, консультант, главный бухгалтер	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений