

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»

Л.П. Шевченко

«11» января 2021 г.

Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Купинского района»
за 2020 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Отметка об исполнении
1. Противодействие коррупции в учреждениях			
1.1.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции ¹ :-	Шевченко Л.П.	В учреждении действуют следующие локальные нормативные акты, утвержденные Приказом № 5 от 09.01.2019 г.: 1. Приложение № 1 к Приказу «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в государственном казенном учреждении Новосибирской области
1.1.1.	Антикоррупционная политика		

¹ Не указываются мероприятия, ранее проведенные в учреждении

1.1.2.	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами	<p>«Центр социальной поддержки населения Купинского района».</p> <p>2. Приложение № 2 к Приказу «Антикоррупционная политика государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».</p> <p>3. Приложение № 3 к приказу «Кодекс этики и поведения работников государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».</p> <p>4. Приложение № 4 к Приказу «Положение о конфликте интересов в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».</p> <p>5. Приложение № 5 к Приказу «Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками,</p>
1.1.3.	Положение о конфликте интересов	
1.1.4.	Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации	
1.1.5.	Кодекс этики и поведения работников учреждения	

			контрагентами, иными лицами в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».
			6. Приложение № 6 к Приказу «Положение о сообщении работниками государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе карты коррупционных рисков учреждения (внесение в нее изменений при необходимости)	Назарова В.П.	Разработанная и утвержденная Карта коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» размещена на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».

2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции			
2.1.	Ознакомление работников учреждений под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Назарова В.П.	<p>Производилось ознакомление вновь принятых работников учреждения под роспись с утвержденными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p> <p>В рамках технической учебы 13.02.2020, 19.03.2020, 04.06.2020, 02.07.2020, 10.09.2020, 30.10.2020, 03.12.2020 г. рассматривался «Обзор Пособия Департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области»</p>
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		

2.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		Директором учреждения проводилось индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении	Шевченко Л.П.	В 2020 году не было выявлено фактов коррупции среди работников учреждения.
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и на стенде	Назарова В.П. Зирина В.В.	В 2019 году был создан раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. В учреждении имеется стенд, посвященный профилактике коррупционных правонарушений.
3.2	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», на информационном стенде, в том числе:		В 2020 году информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в разделе «Противодействие коррупции» на
3.2.1.	Размещение на официальном сайте		

	<p>учреждения и на информационном стенде информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление</p>		<p>официальном сайте учреждения и на информационном стенде редактировалась и обновлялась по мере необходимости.</p>
3.2.2.	<p>Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения</p>		<p>Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения в 2020 году не зарегистрировано.</p>