

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного
учреждения Новосибирской области
«Центр социальной поддержки
населения Купинского района»

Л.П. Шевченко

«09» января 2020 г.



Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Купинского района»
за 2019 год

№	Наименование мероприятия плана	Исполнитель	Отметка об исполнении
1. Противодействие коррупции в учреждении			
1.1.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции ¹ :	Шевченко Л.П.	Приказом № 5 от 09.01.2019 г. были утверждены следующие локальные нормативные акты: 1. Приложение № 2 к Приказу «Антикоррупционная политика государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»». 2. Приложение № 3 к приказу «Кодекс этики и поведения работников
1.1.1.	Антикоррупционная политика		

¹ Не указываются мероприятия, ранее проведенные в учреждении

1.1.2.	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами		государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».
1.1.3.	Положение о конфликте интересов		3. Приложение № 4 к Приказу «Положение о конфликте интересов в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».
1.1.4.	Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации		4. Приложение № 5 к Приказу «Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»».
1.1.5.	Кодекс этики и поведения работников учреждения		5. Приложение № 6 к Приказу «Положение о сообщении работниками государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки

			населения Купинского района» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе карты коррупционных рисков учреждения (внесение в нее изменений при необходимости)	Виллерт Е.А.	Была разработана и утверждена Карта коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района».
2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Виллерт Е.А.	Было проведено ознакомление действующих и вновь принятых работников учреждения под роспись с утвержденными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

			учреждении.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		<p><u>10.01.2019 г.</u> – техническая учеба с работниками учреждения по теме: «Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»».</p> <p><u>22.07.2019 г.</u> – совместное мероприятие с прокуратурой Купинского района по вопросам формирования стандартов антикоррупционного поведения и практики их реализации.</p> <p><u>17.12.2019 г.</u> – семинар по противодействию коррупции, организованный министерством труда и социального развития Новосибирской области. Обсуждались вопросы: локальные нормативные акты по противодействию коррупции, которые должны быть приняты в государственных учреждениях Новосибирской области; принятие мер по предупреждению коррупции в государственных учреждениях</p>

			Новосибирской области; алгоритм проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области.
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		Директором учреждения проводилось индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении	Шевченко Л.П.	В 2019 году не было выявлено фактов коррупции среди работников учреждения.
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и на стенде	Виллерт Е.А.	В 2019 году был создан раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. В учреждении имеется стенд, посвященный профилактике коррупционных правонарушений.

3.2	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», на информационном стенде, в том числе:		
3.2.1.	Размещение на официальном сайте учреждения и на информационном стенде информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление		<p>В 2019 году информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и на информационном стенде редактировалась и обновлялась по мере необходимости.</p> <p>Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения в 2019 году не зарегистрировано.</p>
3.2.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		