

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»

Л.П. Шевченко

«09» января 2025 г.



**Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Купинского района»
за 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» (далее – учреждение) в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов	В 2024 году внесение изменений в нормативно правовые акты учреждения в сфере противодействия коррупции не производились.
2.	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем: 1) ознакомления граждан при поступлении на работу в учреждение с Кодексом этики и поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта	Работники, принятые в ГКУ НСО ЦСПН Купинского района в течение года, были своевременно ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений проводятся на постоянной основе.

	<p>интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>2) проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3) размещения на официальном сайте учреждения информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)</p>	
<p>3.</p>	<p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения рабочих функций, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации</p>	<p>В рамках утвержденной антикоррупционной политики учреждения, осуществляется внутренний контроль за исполнением должностными лицами своих должностных обязанностей. С работниками, связанными с заключением государственных контрактов проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4.</p>	<p>Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)</p>	<p>В течение 2024 года изменения в карту коррупционных рисков учреждения не вносились.</p>
<p>5.</p>	<p>Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников учреждения в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников учреждения с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности</p>	<p>В ноябре проведена актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности.</p> <p>Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения в 2024 году не зарегистрировано.</p>
<p>6.</p>	<p>Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения по</p>	<p>Участники государственных закупок (контрагенты) выборочно проверяются на наличие аффилированной связи со специалистами учреждения, причастными к</p>

	<p>выявлению личной заинтересованности в закупках</p>	<p>осуществлению закупок. Факты аффилированных связей не выявлено.</p>
<p>7.</p>	<p>Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В рамках сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции помощником прокурора Купинского района проведено 2 учебно-методических мероприятия на тему:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Типичные ситуации конфликта интересов в государственных учреждениях и порядок их урегулирования, 16.05.2024 г. 2. Административная и уголовная ответственность за правонарушения и преступления коррупционной направленности, 02.10.2024 г.
<p>8.</p>	<p>Проведение анализа и принятия мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы 	<p>Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за получение незаконных вознаграждений, подарков, совершение иных коррупционных правонарушений.</p> <p>Уведомления о личной заинтересованности в период 2024 года от работников учреждения не поступали.</p> <p>Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в период 2024 года не поступали.</p>

9.	<p>Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений и урегулированию конфликта интересов учреждения по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Заседание комиссии в период 2024 года не проводилось.</p>
10.	<p>Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, с работниками учреждения, предусматривающими выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд</p>	<p>В рамках технической учебы 29.03.2024, 28.06.2024, 23.08.2024, 29.11.2024 г. рассматривались следующие темы: Система и полномочия государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции. Деятельность общественных организаций в сфере противодействия коррупции; минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок; конфликт интересов и его урегулирование; дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. С работниками, связанными с осуществлением закупок, товаров, работ и услуг проводятся обучающие мероприятия об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	<p>Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021-2024 годы путем размещения информации на официальном сайте учреждения</p>	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» на 2021-2024 годы, утвержденный Приказом ГКУ НСО ЦСПН Купинского района от 29.10.2021 №28 размещен на официальном сайте ГКУ НСО ЦСПН Купинского района.</p>

12.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Сайт поддерживается в актуальном состоянии.
13.	Обеспечение взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в части освещения мер по противодействию коррупции, а также придание гласности фактов коррупции в учреждении	Взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в части освещения мер по противодействию коррупции в течение 2024 года не проводилось.
14.	<p>Обеспечение участия работников учреждения:</p> <p>1) в ознакомлении при приеме на работу в учреждение под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;</p> <p>2) в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;</p> <p>3) в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Производилось ознакомление вновь принятых работников учреждения под роспись с утвержденными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p> <p>С 14.10.2024 г. по 06.11.2024 г. члены закупочной комиссии прошли повышение квалификации по курсу «Управление государственными и муниципальными закупками».</p> <p>28.11.2024 г. участие в семинаре-совещании по теме: «Организация в государственных учреждениях, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, работы в сфере противодействия коррупции».</p>