

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района»

Л.П. Шевченко

«09» января 2023 г.



Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции
в государственном казенном учреждении Новосибирской области
«Центр социальной поддержки населения Купинского района»
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» (далее – учреждение) в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов	В 2022 году внесение изменений в нормативно правовые акты учреждения в сфере противодействия коррупции не производились.
2.	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем: 1) ознакомления граждан при поступлении на работу в учреждение с Кодексом этики и поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об	Работники, принятые в ГКУ НСО ЦСПН Купинского района в течение года, были своевременно ознакомлены с нормативными документам, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений проводятся на постоянной основе.

	<p>урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>2) проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3) размещения на официальном сайте учреждения информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии)</p>	
3.	<p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения рабочих функций, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации</p>	<p>В рамках утвержденной антикоррупционной политики учреждения, осуществляется внутренний контроль за исполнением должностными лицами своих должностных обязанностей. С работниками, связанными с заключением государственных контрактов проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4.	<p>Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)</p>	<p>В течение 2022 года изменения в карту коррупционных рисков учреждения не вносились.</p>
5.	<p>Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников учреждения в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников учреждения с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности</p>	<p>В ноябре проведена актуализация сведений, содержащихся в личных делах работников, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности.</p> <p>Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения в 2022 году не зарегистрировано.</p>

6.	<p>Проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения по выявлению личной заинтересованности в закупках</p>	<p>Участники государственных закупок (контрагенты) выборочно проверяются на наличие аффилированной связи со специалистами учреждения, причастными к осуществлению закупок.</p> <p>Факты аффилированных связей не выявлено.</p>
7.	<p>Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Регулярно (не реже 1 раза в полугодие) приглашаются сотрудники правоохранительных органов для проведения лекций по вопросам противодействия коррупции.</p>
8.	<p>Проведение анализа и принятия мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятие мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной 	<p>Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции проводится разъяснительная работа о мерах ответственности за получение незаконных вознаграждений, подарков, совершение иных коррупционных правонарушений. Уведомления о личной заинтересованности в период 2022 года от работников учреждения не поступали.</p> <p>Уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в период 2022 года не поступали.</p>

	оплачиваемой работы	
9.	<p>Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждений и урегулированию конфликта интересов учреждения по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Заседание комиссии в период 2022 года не проводились.</p>
10.	<p>Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, с работниками учреждения, предусматриваемыми выполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд</p>	<p>В учреждении не реже 1 раза в год с работниками проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также по вопросам соблюдения Кодекса этики и поведения работниками учреждения. С работниками, связанными с осуществлением закупок, товаров, работ и услуг проводится обучающие мероприятия об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	<p>Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021-2024 годы путем размещения информации на официальном сайте учреждения</p>	<p>План мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Купинского района» на 2021-2024 годы, утвержденный Приказом ГКУ НСО ЦСПН Купинского района от 29.10.2021 №28 размещен на официальном сайте ГКУ НСО ЦСПН Купинского района.</p>
12.	<p>Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения</p>	<p>Сайт поддерживается в актуальном состоянии.</p>

13.	<p>Обеспечение взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в части освещения мер по противодействию коррупции, а также придание гласности фактов коррупции в учреждении</p>	<p>Взаимодействия учреждения со средствами массовой информации в части освещения мер по противодействию коррупции в течение 2022 года не проводилось.</p>
14.	<p>Обеспечение участия работников учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) в ознакомлении при приеме на работу в учреждении под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции; 2) в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции; 3) в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции 	<p>Производилось ознакомление вновь принятых работников учреждения под роспись с утвержденными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p> <p>11.10.2022 г. главный бухгалтер, участвовал в семинаре, проводимом Министерством труда и социального развития Новосибирской области, по теме «Особенности законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг в сфере государственных и муниципальных нужд в текущем году».</p> <p>С 17.11.2022 г. по 15.12.2022 г. главный бухгалтер, ответственный за осуществление закупок, прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление государственными и муниципальными закупками»</p>