

УТВЕРЖДЕН
 приказом директора ГКУ НСО
 ЦСПН Краснозерского района
 Т.Н. Данилюкова
 от «09» 01 2019 г. № 3

**План мероприятий по противодействию коррупции
 в государственном казенном учреждении Новосибирской области
 «Центр социальной поддержки населения Краснозерского района»**

№	Наименование мероприятия плана	Результат рассмотрения	Исполнитель	Срок исполнения
1. Противодействие коррупции в учреждении				
1.1.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции:	Систематизация нормативных правовых актов учреждения	Руководитель учреждения, должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики	До 01.02.2019 года
1.1.1.	Антикоррупционная политика			
1.1.2.	Должностная инструкция ответственного за			

	антикоррупционную деятельность			
1.1.3.	Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами			
1.1.4.	Положение о конфликте интересов			
1.1.5.	Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и об оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации			
1.1.6.	Кодекс этики и поведения работников учреждения			
1.1.7.	Положение о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Краснозерского района», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер			
1.1.8.	Карту коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр			

	социальной поддержки населения Краснозерского района»			
1.1.9.	Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции			
1.1.10.	Положение о комиссии по противодействию коррупции			
1.1.11.	План работы комиссии по противодействию коррупции			
1.1.12.	Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов			
1.2.	Мониторинг нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Новосибирской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области	Систематизация, актуализация нормативных правовых актов учреждения	Должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики	В течение всего периода
1.3.	Осуществление:	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	Должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики	В течение всего периода при наличии оснований
1.3.1.	корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в карте коррупционных рисков учреждения			
1.3.2.	информирования лиц при принятии на работу о наличии в учреждении карты коррупционных рисков, о порядке			

	предотвращения и урегулирования конфликта интересов	работниками учреждения, в том числе своевременного применения к лицам, допустившим нарушения требований, установленных мер ответственности		
1.3.3.	деятельности комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов учреждения			
2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции				
2.1.	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции путем:	Формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики	В течение всего периода
2.1.1	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении			
2.1.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции			
2.1.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур			
2.1.4.	Информирование работников учреждения о выявлении			

	фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении		Руководитель учреждения	В течение всего периода
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения				
3.1.	Создание раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Информирование граждан о порядке предоставления учреждением государственных услуг	Должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики	В течение всего периода
3.2	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:			
3.2.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление			
3.2.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения			
4. Сотрудничество с правоохранительными органами				
4.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных Национальным планом противодействия коррупции	Формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Руководитель учреждения, должностное лицо, на которое возложено проведение	В течение всего периода

			антикоррупционной политики, представитель правоохранительного органа	
4.2.	Проведение семинара на тему: «Дисциплинарная и уголовная ответственность в сфере коррупционных правонарушений»	Формирование работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	у Руководитель учреждения, должностное лицо, на которое возложено проведение антикоррупционной политики, представитель правоохранительного органа	2 квартал 2019 года

Применяются следующие сокращения:

учреждение – государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения»