

**Испытательная лаборатория ООО "ЭксЛОТ"**

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)

**Регистрационный № 326 , дата внесения в реестр 29.06.2016**

(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.21ЭП33	03.12.2015	бессрочный

**Заключение эксперта**

**№ 2140 от 13.12.2019г.**

**по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. На основании договора №380/19 от 16.11.2019г. между ООО "ЭксЛОТ" и Государственным казенным учреждением Новосибирской области "Центр социальной поддержки населения Северного района" в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в Государственном казенном учреждении Новосибирской области "Центр социальной поддержки населения Северного района" была проведена специальная оценка условий труда на 8 рабочих местах.

2. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем была образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) (приказ/распоряжение от 15.11.2019 № 826).

3. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1).

4. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на 8 рабочих местах. Идентификация включала следующие мероприятия: осмотр рабочих мест; ознакомление с представленными документами и фактически выполняемыми работами; опрос работников и их непосредственных руководителей; анализ технической документации, характеристик технологического процесса, должностных инструкций и других документов, регламентирующих обязанности работника. В процессе опроса работников жалоб на условия труда и предложений по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало. Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2.

5. В результате проведения этапа идентификации установлено:

- Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы – есть.

- Рабочих мест, на которых комиссией было принято решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов – нет.

- Рабочих мест, на которых было принято решение о проведении измерений 8.

6. На 8 рабочих местах Комиссией сформирован Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 3).

7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 8 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами.

8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета, который включает:

- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- приказ об организации проведения специальной оценки условий труда;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (Приложение 1);

- перечень рабочих мест, подлежащих идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов рабочей среды и трудового процесса в организации (Приложение 2);

- перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям и принято решение о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение 3);



- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

#### Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Государственного казенного учреждения Новосибирской области "Центр социальной поддержки населения Северного района" установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда). Учитывая установленный класс (подкласс) условий труда, необходимости в разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, не имеется.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- всем членам комиссии:
  - подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда, вкл. карты специальной оценки условий труда и сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- председателю комиссии:
  - утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- работодателю:
  - организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
  - организовать хранение отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
  - организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
  - не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда подать в Государственную инспекцию труда Новосибирской области декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых по вредные и (или) опасные производственные факторы результатам идентификации не выявлены или условия труда на которых по результатам исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (порядок оформления и подачи декларации установлен Приказом Минтруда от 07.02.2014г. № 80н).

**Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

4878

№ в реестре

Подпись

Смирнова У.Ю.

Ф.И.О.

