

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКУ НСО ЦСПН
Куйбышевского района

 Е.В. Бадажкова
« 30 » декабря 2025 г.

Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГКУ НСО ЦСПН Куйбышевского района за 2025 год

№ пп	Наименование мероприятия	Исполнение
1.	Подготовка и принятие нормативных правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Приказ от 14.11.2025 № 58 «О Плате мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района» на 2025 – 2028 годы». Приказ от 14.11.2025 № 59 «О внесении изменений в приказ государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района» от 27.12.2024 № 69». Приказ от 22.12.2025 № 67 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района» на 2026 год» Приказ от 22.12.2025 № 68 «Об утверждении Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района» на 2026 год» Приказ от 22.12.2025 № 72 «О внесении изменений в приказ государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района» от 01.02.2023 № 20 «Об организации работы»» Приказ от 22.12.2025 № 75 «О предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района»»
2.	Осуществление мероприятий по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	При приеме на работу (декабрь) проводилось ознакомление работника с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о

		предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; проводилась разъяснительная работа о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции.
3.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения функций учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации.	Оценка коррупционных рисков проведена коллегиально в ноябре 2025 года - основания для внесения изменений в карту коррупционных рисков отсутствуют.
4.	Внесение изменений в карту коррупционных рисков учреждения (при наличии оснований)	Внесение изменений в карту коррупционных рисков не производилось.
5.	Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел работников учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе: 1) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу, а также сообщений об изменении сведений, содержащихся в анкете, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов; 2) проведение разъяснительной работы о необходимости актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников учреждения	В ноябре 2025 года проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, с учетом анализа родственных связей, отношений свойства и возможной личной заинтересованности. Проведён анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приеме на работу (декабрь), и актуализированных анкетах работников учреждения (ноябрь), в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Новые факты конфликта интересов и личной заинтересованности не выявлены.
6.	Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, в том числе проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных	Факты аффилированных связей не выявлены.

	связей с работниками учреждения, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области	
7.	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Уведомлений в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками, не поступало. Заседаний не проводилось.
8.	Обеспечение систематической работы комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Проведено одно заседание комиссии: 1) 20.01.2025 г. - рассмотрение Деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок членами закупочной и приемочной комиссий.
9.	Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции с работниками учреждения.	Совместно с отделением экономической безопасности и противодействия коррупции межмуниципального отдела МВД России «Куйбышевский» были проведены: 27.05.2025 г. – Лекция по теме: «Понятие и сущность коррупции Российской Федерации»;

		14.11.2025 г. - Лекция по теме: «Меры по противодействию коррупции. Антикоррупционное законодательство Российской Федерации». Совместно с Куйбышевской межрайонной прокуратурой были проведены: 20.05.2025 г. – Семинар по теме: «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям»; 10.11.2025 г. - Лекция по теме: «Антикоррупционная экспертиза».
10.	Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о вопросах профилактики коррупции, путем размещения информации на официальном сайте учреждения	Вся информация размещена на стендах и сайте учреждения.
11.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации о своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержание её в актуальном состоянии	Сайт поддерживается в актуальном состоянии.
12.	Обеспечение участия работников учреждения: 1) в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции; 2) в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе организация их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	1) 11.02.2025 руководитель учреждения приняла участие в семинаре-совещании, проводимом отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области по вопросам исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области и лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области (посредством видеотрансляции). 2) В октябре 2025 году руководитель, заместитель руководителя и один сотрудник учреждения, прошли повышение квалификации по программе «Актуальные вопросы противодействия коррупции».

13.	Проведение проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в учреждении	Руководителем учреждения на регулярной основе проводится контроль за реализацией мер по противодействию коррупции в учреждении.
-----	--	---

Консультант

М.В. Сасс