

Информация

о деятельности ГКУ НСО ЦСПН Куйбышевского района в области противодействия коррупции в 2019 году

1.	Дата утверждения плана противодействия коррупции в учреждении <i>(причина, по которой план не утвержден)</i> .	30.12.2018 г.
2.	Сведения о принятых локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции за период с 30.12.2018 года по 31.12.2019 года.	<p>1. Приказ «О противодействии коррупции», которым утверждены:</p> <p>1.1 Антикоррупционная политика;</p> <p>1.2 Положение о конфликте интересов;</p> <p>1.3 Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;</p> <p>1.4 Кодекс этики и поведения работников учреждения;</p> <p>1.5 Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.</p> <p>2. Приказ «О карте коррупционных рисков государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района».</p> <p>3. Приказ «О предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района».</p> <p>4. Приказ «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения Куйбышевского района».</p>

3.	<p>Должностное лицо ответственное за работу по противодействию коррупции, за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в том числе наличие соответствующих норм в должностной инструкции.</p>	<p>Ответственным за работу по противодействию коррупции, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении является ведущий специалист-эксперт Столярова Е.В.</p>
4.	<p>Информация о проведении в учреждении оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе карты коррупционных рисков.</p>	<p>Карта коррупционных рисков с анализом степени рисков имеется, утверждена 14.01.2019 г.</p>
5.	<p>Меры принимаемые в учреждении по информированию граждан при приеме на работу, а также работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства, о локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции.</p>	<p>Ознакомление работников учреждения под роспись при приеме на работу, а также работников учреждения с положениями антикоррупционного законодательства, локальными правовыми актами по вопросам предупреждения коррупции в учреждении. Информация по противодействию коррупции размещена на стендах и на сайте учреждения.</p>
6.	<p>Информация о проведенных обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, по вопросам соблюдения кодекса этики и поведения работниками учреждения.</p>	<p>В учреждении регулярно (не реже 1 раза в год) с работниками проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а так же по вопросам соблюдения кодекса этики и поведения работниками учреждения. Ознакомление работников учреждения осуществляется в течение недели со дня принятия новых локальных нормативных актов. 17.12.2019 приняли участие в совещании с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, по вопросу организации в государственных учреждениях работы в сфере противодействия коррупции.</p>

7.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Постоянно.
8.	Информация о случаях подачи работниками учреждения уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами).	Случаи подачи работниками учреждения уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами) отсутствовали.
9.	Информация о случаях подачи работниками учреждения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (с указанием количества уведомлений, мер, принятых по результатам их рассмотрения).	В 2019 году было подано 1 уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. По итогам рассмотрения уведомления, комиссией по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работниками ГКУ НСО ЦСПН Куйбышевского района было рекомендовано директору учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов. На основании действующего законодательства, локальных правовых актов и рекомендаций, директором учреждения был подписан приказ «О непосредственной подчиненности».
10.	Информация об исполнении руководителем учреждения обязанности сообщать о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (с указанием количества таких сообщений, результатов их рассмотрения на заседаниях комиссий и принятых мер).	Личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, у директора учреждения отсутствует. Об обязанности сообщать данную информацию директор осведомлен.

11.	Сотрудничество с правоохранительными органами.	Регулярно (не реже 1 раза в полугодие) приглашаются сотрудники правоохранительных органов для проведения лекций и семинаров на темы антикоррупционной направленности.
12.	Информация об обращениях учреждения об одобрении сделки с участием государственного учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность (с указанием каждого основания для одобрения таких сделок, результатов рассмотрения таких обращений).	Обращений не было.